

Etiska riktlinjer



Foto: Fredrik Dahlstedt



Etiska riktlinjer

2009-03-23

GötaVerken Miljös verksamhet är helt inriktad på utveckling och leverans av produkter och tjänster, som bidrar till hållbar utveckling för att skapa ett långsiktigt hållbart och stabilt samhälle med minskad påverkan på miljö och människors hälsa.

Kunder och andra i vår omvärld ska bemötas med största respekt och servicekänsla. Ingångna avtal och löften ska hållas. På alla nivåer i företaget ska anställda behandla varandra med största respekt. För att företaget ska kunna förbli framgångsrikt är det avgörande att organisationen och varje enskild medarbetare i sitt arbete ses och uppfattas som ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfull. Företaget har sammanfattat ansvarstagandet enligt nedan.

Affärsetik – ansvar gentemot kunder, samarbetspartners och leverantörer

GötaVerken Miljö

- står för fri och rättvis handel och strävar efter konkurrens och etiska villkor inom ramen för befintliga juridiska spelregler,
- stödjer öppenhet under förutsättning att affärshemligheter, som kan skada företagets konkurrenskraft och/eller relationer med kunder, agenter, samarbetspartners och leverantörer, inte avslöjas,
- ska inte innefatta någon form av korruption i sin verksamhet,
- ansvarar mot sina kunder att utveckla och leverera produkter, tjänster och lösningar, som uppfyller kundernas förväntningar på kvalitet, kostnadseffektivitet, lägsta energiförbrukning, hög tillförlitlighet, säkerhet och omsorg om miljön.

Arbetsetik – ansvar gentemot medarbetare

Ledarskap och relationer mellan medarbetare baseras på bl.a. följande värderingar:

GötaVerken Miljö ...

- ska behandla alla medarbetare lika, rättvist och med respekt, oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationellt ursprung, handikapp, religion, sexuell läggning, fackligt medlemskap eller politisk uppfattning,
- respekterar samtliga anställdas rätt att bilda och ansluta sig till den fackförening de själva väljer och att förhandla kollektivt,
- förpliktigar sig att erbjuda samtliga medarbetare säkra arbetsplatser i god miljö. Målet är att eliminera arbetsrelaterade olyckor och skador i all sin verksamhet,
- strävar efter att ge medarbetarna goda möjligheter att vidareutbilda sig för större arbetstillfredsställelse med möjlighet till att få ökad befogenhet och ökat ansvar,
- ska ge samtliga medarbetare rättvis chans att konkurrera om nya befattningar – endast relevant yrkesskicklighet och kompetens ska vara utslagsgivande,
- ska säkerställa att registrering, arkivering och användning av data om medarbetare behandlas enligt PUL.

Socialt och ekonomiskt ansvar gentemot samhälle, miljö och aktieägare

Götaverken Miljös ansvar och målsättning är att

- verksamhet och produkter och tjänster ska bidra till en hållbar utveckling,
- genom kontinuerliga utvecklingsinsatser ständigt förbättra omsorgen om miljön,
- kräva av sina leverantörer att de tillämpar liknande etiska riktlinjer,
- i möjligaste mån välja miljöanpassat alternativ för transporter och tjänsteresor för att minimera klimatpåverkan,
- välja ekologiska/rättvisemärkta alternativ vid köp av frukt, kaffe, té etc.,
- sortera avfall från verksamheten och lämna det för återvinning,
- inte tolerera användandet av barnarbetare och tvångsarbete,
- respektera mänskliga rättigheter, demokrati och fri opinionsbildning,
- skapa tillväxt och lönsamhet för att bidra till ekonomiskt hållbar utveckling i samhället, genom att bland annat skapa sysselsättning, utan att skada ekosystemen och orsaka miljöförstöring,
- öka värdet på företaget över tiden och därmed säkerställa en långsiktig utveckling av verksamheten och attraktiv avkastning till aktieägarna.

Alla anställda, d v s medarbetare, chefer och företagsledning, ska vara lojala mot företaget, följa Götaverken Miljös etiska riktlinjer och inte se till sin egen vinning framför företags.

Det är varje medarbetares skyldighet att motverka handlingar och beteenden, som kan skada förtroendet för företaget.